

## 東方金属株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間
- 2 内 容

目標1 育児休業制度、公的給付を周知する。

<対策>

- ・ 掲示板等による社員への周知・啓発
- ・ 管理・監督者研修等による管理職への周知徹底と理解の促進

目標2 小学校入学前までの子を持つ社員を対象とした、支援制度を導入する。

<対策>

- ・ 出産・育児費用を目的とした貸付金制度や、外部託児施設の利用料の一部補助制度の導入
- ・ 管理職への周知徹底と理解の促進

目標3 計画期間内に男性の育児休業の取得率を向上させる。

<対策>

- ・ 管理職研修等での業務効率化の推進
- ・ 育児休業制度の拡充

目標4 年次有給休暇の取得向上。

<対策>

- ・ 取得促進のための啓発
- ・ 年次有給休暇を取りやすくする方法の検討